

Rapport Annuel 2012-2013

École de la Montagne

68, rue des Saules,

Notre-Dame-de-la-Salette J0X 2L0



Information descriptive de l'école

- ❖ 106 élèves
 - 2 groupes de préscolaire (maternelle 4 ans temps plein + maternelle 5 ans)
 - 5 groupes multiniveaux
- ❖ 90 élèves prennent l'autobus
- ❖ 14 élèves au service de garde
- ❖ 11 enseignants et 5 employés de soutien
- ❖ 1 direction à 50%

Conseil d'établissement

Nathalie Joannette (présidente)

Josée Sigouin

Stéphanie Bisson

François Bastien

Valérie Boissonneault

Étienne Morin

Odile Latulippe

Anik Morin

André Chamberlan

Louise Morin

Josée Paquette

Mot du président

Déjà ... Il semble que chaque fois que je prends quelques minutes pour écrire ce petit mot, je prends aussi conscience de la vitesse du temps qui passe ! L'année 2012-2013 a passé comme un grand coup de vent. Vous savez ceux que l'on voit venir, qui nous font même un peu peur au plus fort de la tempête et qu'on voit s'essouffler avec un certain soulagement. Est-ce juste moi, où la métaphore est plutôt bien choisie pour décrire notre année ? !

Des classes jumelées, une nouvelle directrice, un ou deux ou trois nouveaux TES, des nouvelles structures dans la cour, des petits bouts-choux de 4 ans à temps plein, un OPP réorganisé, le départ d'une collègue, la retraite d'une autre, un dernier, mais ô combien profitable, tournoi de golf ... Bref y s'en est-tu passé des affaires cette année !?!

Suite ...

Mot de la présidente (suite)

Mais étant donné que nous avons une équipe-école formidable et un attachement profond à notre milieu, nous avons passé à travers cette année mouvementée en nous disant que l'année prochaine sera plus calme ... Enfin espérons-le !

Ce fut un réel plaisir d'être présidente du Conseil d'établissement au courant des trois dernières années.

Merci à tous et surtout bonne rentrée 2013-2014.

Nathalie Joannette

Présidente du CÉ

Les grandes lignes du projet éducatif

L'école de la Montagne ayant une approche humaine hors du commun, plusieurs valeurs s'y rattachent entre autres le respect sous toutes ses formes.

Une école qui fourmille de projets innovateurs qui font en sorte que l'élève développe son plein potentiel.

L'apport de la communauté et l'implication des parents dans la vie de l'école rehaussent le sentiment d'appartenance à ce beau milieu de vie.

Les grandes lignes du plan de réussite de l'école

Instruire : Promouvoir le développement des compétences disciplinaires

Socialiser : Favoriser l'apprentissage de vivre ensemble

Qualifier : Travailler activement à la qualification des élèves

Les grandes lignes de la planification stratégique

Par différentes stratégies, le dépistage précoce s'installe de plus en plus dans le but de diminuer les écarts entre les élèves.

L'accent est mis sur différentes stratégies à développer et à intégrer chez l'élève dans le but de hausser le taux de réussite en écriture au 2^e et au 3^e cycle. De plus, nous avons mis en place une méthode d'intervention différente pour aider les élèves au niveau de la lecture. Nous avons également misé sur l'ajout de service en orthopédagogie pour favoriser la réussite des élèves en mathématiques.

La persévérance est un point de mire sur lequel des énergies ont été mises dans le but d'augmenter la réussite et le dépassement de soi.

Réalisation et résultats en lien avec le plan de réussite

<i>Réalisation</i>	<i>Résultats</i>
➤ Implication des enseignantes dans le projet RAI	À poursuivre
➤ Accent sur la lecture	À poursuivre
➤ Projet Clé	À poursuivre
➤ Projet vocabulaire	À poursuivre
➤ Ajout orthopédagogie en mathématique	À poursuivre
➤ Amélioration de la santé physique et la psychomotricité	À améliorer les activités à l'heure du dîner
➤ Valorisation du personnel (semaine des enseignants et du personnel de soutien)	À poursuivre
➤ Développer des projets avec les acteurs de la communauté	À poursuivre
➤ Favoriser le sentiment d'appartenance (actileader, spectacles, activités)	À améliorer (plus d'ateliers par la TES)
➤ Participer à la construction de l'estime de soi (remise de certificats)	À améliorer (plus d'ateliers par la TES)

Les bons coups de l'année scolaire 2012-2013

- ☀ **École en forme et en santé**
- ☀ **Petits déjeuners**
- ☀ **Tournoi de golf**
- ☀ **Implication dans le programme S.I.A.A.**
- ☀ **Système de point de repère**
- ☀ **Dîners et levée de fonds de l'O.P.P.**
- ☀ **Spectacles**
- ☀ **Ateliers sur l'intimidation**
- ☀ **Participation au GDPL (Lève-toi et bouge !)**
- ☀ **Semaine des services de garde en milieu scolaire**
- ☀ **Réalisation de l'aménagement de la cour d'école**
- ☀ **Semaine des enseignants et du personnel de soutien**
- ☀ **Clé de correction commune (les crayons de correction)**
- ☀ **Soutien à l'élève (orthopédagogie)**
- ☀ **Robotique**
- ☀ **Semaines thématiques**
- ☀ **RAI**
- ☀ **Cantine santé**
- ☀ **Sorties**
- ☀ **Maternelle 4 ans temps plein**
- ☀ **Visite du policier éducateur**

Mot de la direction

Ce fut une année scolaire mouvementée et très riche en réalisations.

Un début pour moi en direction d'école, quel plaisir d'être le capitaine d'une équipe formidable qui a comme objectif d'apporter le navire à bon port. Je suis émerveillée devant le dynamisme de chacun et le dévouement pour la réussite des élèves et le dépassement de soi.

Nous avons débuté l'année par la réalisation du projet de rajeunissement de notre cour d'école. Il fut plaisant de voir les élèves apprécier les nouvelles structures et airs de jeux.

Au point de vue pédagogique, les enseignantes se sont plongées dans l'application d'une nouvelle approche pédagogique pour venir en aide aux élèves en difficulté en lecture. Malgré les embuches rencontrées, elles ont persévéré et nous en sortons gagnantes.

Nous avons également vécu d'autres belles réalisations et activités qui ont permis l'épanouissement de nos élèves et animer le cœur du personnel.

Je vous remercie pour votre implication.

Escaladons ensemble la montagne du dépassement de soi !

Josée Paquette, directrice